



โครงการ ขอต้งงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

1. หน่วยงานหลัก สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ หน่วยงานรอง สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

2. ชื่อโครงการ ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ รหัสโครงการ 6220000007

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน
2. เพื่อสร้างประสิทธิภาพในการทำงาน
3. เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการที่ดียิ่งขึ้น

4. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายพงษ์ศักดิ์ ศิริโสม

5. งบประมาณโครงการ 200,000.00 บาท

แหล่งงบประมาณ 2, งบ บกศ.

6. ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ 01/10/2561 ถึง วันที่ 30/09/2562

7. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากรเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาองค์กร เนื่องจากปัจจัยด้านบุคลากรหรืออัตรากำลังเป็นปัจจัยหนึ่งที่สำคัญในการชี้ความสำเร็จในการทำงาน สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้บุคลากรมีคุณสมบัติ ที่พึงประสงค์ ทั้งด้านความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมในการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาของสำนัก ในการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ในการประชุม สัมมนาหรือดูงานและการเข้ารับการฝึกอบรมทั้งในและนอกสถาบันจัดขึ้น โดยเป้าหมายการพัฒนาบุคลากรเพื่อธำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรตลอดไป

8. ลักษณะของโครงการสอดคล้องกับ ตัวชี้วัด / ตัวบ่งชี้

8.1 สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ : 04, การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการให้เป็นมหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สู่มาตรฐานสากล

8.2 สอดคล้องกับตัวชี้วัด/ตัวบ่งชี้ตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา

ตัวชี้วัดที่ : 4. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา/เลื่อนระดับตามสายงาน

9. แผนปฏิบัติงาน

ผลผลิต (Output)

บุคลากรสำนักอย่างน้อยร้อยละ 80 เข้าร่วม อบรม/สัมมนา

ผลลัพธ์ (Outcome)

บุคลากรได้รับความรู้จากการไปอบรม/สัมมนา

ผลกระทบ (Impact)

บุคลากรแต่ละสายงานได้รับความรู้/ทักษะ

10. การกำหนดตัวชี้วัดของโครงการ

| ตัวชี้วัด(Indicators) | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย(Target) |
|-----------------------------------|----------|---------------------|
| เชิงปริมาณ | | |
| 1. พัฒนาบุคลากร (เดินทางไปราชการ) | ปี | 1 |
| เชิงคุณภาพ | | |
| 1. พัฒนาบุคลากร (เดินทางไปราชการ) | ปี | 1 |
| เชิงเวลา | | |
| 1. พัฒนาบุคลากร (เดินทางไปราชการ) | ปี | 1 |

11. รายละเอียดงบประมาณรายจ่าย

| รหัส 12 หลัก | ชื่อกิจกรรมย่อย | หมวดรายจ่าย/รายละเอียด | จำนวนเงิน | แผนการปฏิบัติงาน | | | |
|--------------|--|--|------------|--------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|--------------------------------|
| | | | | ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.61-ธ.ค.61) | ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.62-มี.ค.62) | ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.62-มิ.ย.62) | ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.62-ก.ย.62) |
| | 1. พัฒนาบุคลากร (เดินทางไปราชการ) ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562 สถานที่ดำเนินการ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ | ใช้สอย รายละเอียด : พัฒนาบุคลากร (เดินทางไปราชการ) ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ ทางหน่วยงานได้ จัดสรรให้ตามความเหมาะสม ได้แก่ ทำความร่วมมือ, ประชุม, และฝึกอบรมต่างๆ ของบุคลากรในหน่วยงาน 200,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 200,000 บาท | 200,000.00 | 60,000.00 | 50,000.00 | 50,000.00 | 40,000.00 |
| | | รวม | 200,000.00 | | | | |

12. การกำหนดตัวชี้วัดของกิจกรรม

| กิจกรรมย่อย | ตัวชี้วัด(Indicators) | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย(Target) | | | |
|-----------------------------------|--|----------|-----------------------------|-----------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
| | | | ปี 2561 | ปี 2562 | | |
| | | | ไตรมาส 1 (ต.ค.61-ธ.ค.61) | ไตรมาส 2 (ม.ค.6-มี.ค.62) | ไตรมาส 3 (เม.ย.62 มิ.ย.62) | ไตรมาส 4 (ก.ค.62-ก.ย.62) |
| 1. พัฒนาบุคลากร (เดินทางไปราชการ) | ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : พัฒนาบุคลากร (เดินทางไปราชการ) | กิจกรรม | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 1.00 |
| | ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : พัฒนาบุคลากร (เดินทางไปราชการ) | กิจกรรม | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 1.00 |

13. สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นในการดำเนินโครงการ

| สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยง | แนวทางแก้ไข/ป้องกันความเสี่ยง |
|----------------------------|-------------------------------|
| | |
| | |
| | |

ลงชื่อ..... ผู้เสนอโครงการ

(นายพงษ์ศักดิ์ ศิริโสม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการฯ

20/ต.ค./2561