



โครงการ ขอต้งงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

1. หน่วยงานหลัก สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ หน่วยงานรอง สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
2. ชื่อโครงการ การพัฒนาข้าราชการและบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเลื่อนตำแหน่งระดับชำนาญการและระดับอื่นๆ รหัสโครงการ 6220000013

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการและรูปแบบการเขียนผลงานทางวิชาการที่ถูกต้อง
2. เพื่อให้สามารถวิเคราะห์และประเมินผลงานวิชาการได้อย่างมีหลักเกณฑ์
3. เพื่อฝึกปฏิบัติกรเขียนผลงานทางวิชาการสำหรับเลื่อนตำแหน่ง

4. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายพงษ์ศักดิ์ ศิริโสม

5. งบประมาณโครงการ 24,700.00 บาท

แหล่งงบประมาณ 2, งบ บกศ.

6. ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ 01/10/2561 ถึง วันที่ 30/09/2562

7. หลักการและเหตุผล

การเขียนผลงานทางวิชาการมีความสำคัญอย่างยิ่งในทุกองค์การ ทั้งระบบงานราชการ รัฐวิสาหกิจ รวมทั้งภาคเอกชนที่ต้องมีการนำเสนอผลงานวิชาการ ซึ่งถือเป็นกลวิธีในการสื่อสารของบุคคลหรือองค์กรต่อผู้รับข่าวสาร เพื่อให้ผู้รับสารได้ทราบถึงผลงานที่นำเสนอมีคุณภาพเพียงพอที่แสดงถึงคุณภาพของบุคคลหรือองค์กร โดยเฉพาะในกรณีบุคคลนั้นจะช่วยในการส่งเสริมความก้าวหน้าและสมรรถนะ (Competency) ที่จะสะท้อนความเป็นผู้นำและความก้าวหน้าในตำแหน่งต่อไป การนำเสนอในลักษณะผลงานวิชาการ จะช่วยทำให้เจ้าของผลงานมีการจัดลำดับความคิดที่ทำให้ผู้รับข่าวสารเข้าใจได้ง่าย มีการนำเสนอในเชิงเหตุผลที่มีความกลมกลืนในเชิงบูรณาการ มีความเข้าใจในกระบวนการทางวิธีวิทยา (Methodology) การใช้ภาษาเพื่อการนำเสนออย่างถูกต้องและเหมาะสม เกิดทักษะในการนำเสนอในเชิงพรรณนา ซึ่งมักเป็นจุดอ่อนของบุคลากรที่มักจะไม่คุ้นเคยกับการเขียนเชิงพรรณนา

ดังนั้นสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งเล็งเห็นความสำคัญของการเขียนผลงานวิชาการที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งต่อผู้ปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งเป็นวิทยฐานะชำนาญการหรือระดับอื่นๆ สำหรับบุคลากรระดับต่างๆ จึงเห็นสมควรให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาข้าราชการและบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเลื่อนตำแหน่งระดับชำนาญการและระดับอื่นๆ” เพื่อความก้าวหน้าในตำแหน่งงานของตนอย่างเป็นทางการ

8. ลักษณะของโครงการสอดคล้องกับ ตัวชี้วัด / ตัวบ่งชี้

8.1 สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ : 04, การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการให้เป็นมหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรมเพื่อการพัฒนา
ท้องถิ่นสู่มาตรฐานสากล

8.2 สอดคล้องกับตัวชี้วัด/ตัวบ่งชี้ตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา
ตัวชี้วัดที่ : 4. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา/เลื่อนระดับตามสายงาน

9. แผนปฏิบัติงาน

ผลผลิต (Output)

บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านการเขียนผลงานวิชาการเพื่อเลื่อนตำแหน่ง

ผลลัพธ์ (Outcome)

ได้พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนเขียนผลงานวิชาการเพื่อเลื่อนตำแหน่ง

ผลกระทบ (Impact)

1. สามารถใช้หลักการเขียนผลงานวิชาการเพื่อขอรับการประเมินเลื่อนตำแหน่ง
2. การใช้ภาษาในงานวิชาการ
3. การวิเคราะห์งาน และการเขียนคู่มือการปฏิบัติงาน

10. การกำหนดตัวชี้วัดของโครงการ

| ตัวชี้วัด(Indicators) | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย(Target) |
|---|----------|---------------------|
| เชิงปริมาณ | | |
| 1. ฝึกอบรมหลักสูตร "การพัฒนาข้าราชการและบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเลื่อนตำแหน่งระดับชำนาญการและระดับอื่นๆ" | โครงการ | 1 |
| เชิงคุณภาพ | | |
| 1. ฝึกอบรมหลักสูตร "การพัฒนาข้าราชการและบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเลื่อนตำแหน่งระดับชำนาญการและระดับอื่นๆ" | คน | 50 |
| เชิงเวลา | | |
| 1. ฝึกอบรมหลักสูตร "การพัฒนาข้าราชการและบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเลื่อนตำแหน่งระดับชำนาญการและระดับอื่นๆ" | วัน | 2 |

11. รายละเอียดงบประมาณรายจ่าย

| รหัส 12 หลัก | ชื่อกิจกรรมย่อย | หมวดรายจ่าย/รายละเอียด | จำนวนเงิน | แผนการปฏิบัติงาน | | | |
|--------------|---|--|-----------|--------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|--------------------------------|
| | | | | ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.61-ธ.ค.61) | ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.62-มี.ค.62) | ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.62-มิ.ย.62) | ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.62-ก.ย.62) |
| | 1. การพัฒนาข้าราชการและบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเลื่อนตำแหน่งระดับชำนาญการและระดับอื่นๆ | ตอบแทน,ใช้สอย,วัสดุ รายละเอียด : การพัฒนาข้าราชการและบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเลื่อนตำแหน่งระดับชำนาญการและระดับอื่นๆ | 24,700.00 | 0.00 | 0.00 | 24,700.00 | 0.00 |
| | ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562 | 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 5,000 บ.(50 คน x 25 บาท x 2 วัน x 2 มื้อ) | | | | | |
| | สถานที่ดำเนินการ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ | 2. ค่าอาหารกลางวัน 10,000 บ.(100 บาท x 50 คน x 2 วัน) | | | | | |
| | | 3. ค่าตอบแทนวิทยากร 7,200 บ.(600 บาท x 6 ชม. x 2 วัน) | | | | | |
| | | 4. ค่าวัสดุประกอบการอบรม 2,500 บ. | | | | | |
| | | รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 24,700 บาท | | | | | |
| | | รวม | 24,700.00 | | | | |

12. การกำหนดตัวชี้วัดของกิจกรรม

| กิจกรรมย่อย | ตัวชี้วัด(Indicators) | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย(Target) | | | |
|---|--|----------|-----------------------------|-----------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
| | | | ปี 2561 | ปี 2562 | | |
| | | | ไตรมาส 1 (ต.ค.61-ธ.ค.61) | ไตรมาส 2 (ม.ค.6-มิ.ค.62) | ไตรมาส 3 (เม.ย.62 มิ.ย.62) | ไตรมาส 4 (ก.ค.62-ก.ย.62) |
| 1. การพัฒนาข้าราชการและบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเลื่อนตำแหน่งระดับชำนาญการและระดับอื่นๆ | ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : การพัฒนาข้าราชการและบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเลื่อนตำแหน่งระดับชำนาญการและระดับอื่นๆ | ครั้ง | 0.00 | 0.00 | 1.00 | 0.00 |
| | ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : การพัฒนาข้าราชการและบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเลื่อนตำแหน่งระดับชำนาญการและระดับอื่นๆ | ครั้ง | 0.00 | 0.00 | 1.00 | 0.00 |

13. สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นในการดำเนินโครงการ

| สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยง | แนวทางแก้ไข/ป้องกันความเสี่ยง |
|----------------------------|-------------------------------|
| | |
| | |
| | |

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นายพงษ์ศักดิ์ ศิริโสม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการฯ

20/ต.ค./2561